

Leitbild PHOENIX Köln e.V.

Wir verstehen unsere **grundlegende Aufgabe** in erster Linie als einen Beitrag zur Integration von Einwanderern in die deutsche Gesellschaft. Darüber hinaus setzen wir Impulse zur Verständigung und zum Austausch von Menschen unterschiedlicher Herkunft und Milieus in der deutschen Gesellschaft. PHOENIX wurde als Selbsthilfeorganisation russischsprachiger Einwanderer gegründet und hat von daher eine Fülle von Erfahrungen und Zugängen zu diesem Gebiet.

Unsere **grundlegenden Werte** bei der Bewältigung dieser Aufgaben sind neben dem Gedanken der Völkerverständigung, des Abbaus von Vorurteilen und Bildern aus der Geschichte, ein Verständnis von Integration, dass die mitgebrachten Erfahrungen und Fähigkeiten der Einwanderer eine Bereicherung der deutschen Gesellschaft sein können. Diese Integration muss auf der Grundlage gleicher Rechte und möglichst gleicher Möglichkeiten im Verhältnis zu anderen Bevölkerungsgruppen erfolgen. Bei der praktischen Umsetzung dieser Bestrebungen sind die Stärkung der Eigeninitiative, die Stärkung des Selbsthilfegedankens und die Anregung zur Einmischung entscheidend.

Das unserer Arbeit **zugrundeliegende Menschenbild** beinhaltet, dass jeder Mensch in der Lage ist, sinnvolles zur Gesellschaft beizutragen und dort einen Platz finden kann, der weitgehend seinen Bedürfnissen entspricht. Darüber hinaus gehen wir davon aus, dass jeder Mensch ein Recht auf Hilfe in schwierigen Lebenssituationen hat und jeder Mensch einen respektvollen Umgang verdient.

In der **Umsetzung dieser Aufgaben** halten wir sprachliche und gesellschaftliche Bildung, berufliche Beratung, Qualifizierung und Integration in den Arbeitsmarkt, schulische Fördermaßnahmen und kulturelle Aktivitäten, sowie Austausch auf verschiedenen Ebenen für die entscheidenden Hebel bei der Integration, der Verbesserung der Lebensbedingungen und der Verbesserung des Verhältnisses unter Menschen verschiedener kultureller Herkunft.

Grundlage dieser Arbeit ist einerseits der Zugang zu großen Teilen der migrantischen Bevölkerung, deren kultureller Ausdrucksformen und deren Bedarf an Hilfestellungen und andererseits die Erfahrungen bei der Akquirierung, Durchführung und Evaluation komplexer Projekte. Durch die multikulturelle Zusammensetzung der Belegschaft und des Umfeldes des Vereins können wir in vielen Fragen eine Brückenfunktion zwischen kulturellen Mustern wahrnehmen und interkulturelle Kompetenz entwickeln.

Wir streben dabei an, in allen migrationspolitischen und integrationspolitischen Fragen kompetent zu sein, die Bildungs- und Beratungsaktivitäten und die Aktivitäten zur Integration in den Arbeitsmarkt methodisch innovativ durchzuführen. Zu neuen Thematiken in diesem Bereich schaffen wir kreative Zugänge und sind Experten für die Besonderheiten unserer multiethnisch zusammengesetzten Kunden. Durch Analyse des Ausbildungs- und Arbeitsmarktes im Kontext der Zusammenarbeit mit unseren Kooperationspartnern einerseits und andauernde Vertiefung der Kontakte und Abfrage der Bedarfe unserer Kunden andererseits, streben wir eine kontinuierliche Verbesserung unserer Zugänge im Rahmen dieser Ausrichtung an.

Gelungenes Lernen setzt für uns eine gute Umgebung hinsichtlich Atmosphäre und Gruppendynamik voraus. Die Schaffung von Transparenz durch ein Verständnis für Zusammenhänge und Hintergründe schafft Voraussetzungen für selbstständiges Denken, Urteilen und Handeln, sowie für die Entfaltung von Eigeninitiative. Die Inhalte der Bildungsmaßnahmen müssen zudem an den Erfahrungen und an den Ressourcen der Teilnehmenden ansetzen.

Die genannten Prinzipien werden durch interne Qualifizierungen in der Belegschaft verankert und im Rahmen unserer Kooperationen auch nach außen kommuniziert.